

Věstník vlády

pro orgány krajů a orgány obcí

Ročník 22

Vydán dne 30. dubna 2024

Částka 3

OBSAH

Usnesení vlády České republiky ze dne 3. dubna 2024 č. 217 k doplnění koncepce Klientsky orientovaná veřejná správa 2030, vyhodnocení Akčního plánu na léta 2021–2023 ke koncepci Klientsky orientovaná veřejná správa 2030 a Akčnímu plánu na léta 2024–2026 ke koncepci Klientsky orientovaná veřejná správa 2030

Usnesení vlády České republiky ze dne 3. dubna 2024 č. 218 o postupu při realizaci aktualizované Koncepce integrace cizinců - Ve vzájemném respektu v roce 2024

USNESENÍ VLÁDY ČESKÉ REPUBLIKY

ze dne 3. dubna 2024 č. 217

**k doplnění koncepce Klientsky orientovaná veřejná správa 2030,
vyhodnocení Akčního plánu na léta 2021–2023 ke koncepci Klientsky orientovaná veřejná
správa 2030 a Akčnímu plánu na léta 2024–2026 ke koncepci
Klientsky orientovaná veřejná správa 2030****Vláda**

I. bere na vědomí Vyhodnocení plnění Akčního plánu na léta 2021–2023 ke koncepci Klientsky orientovaná veřejná správa 2030, obsažené v části V materiálu čj. 219/24;

II. schvaluje

- doplnění koncepce Klientsky orientovaná veřejná správa 2030, obsaženou v části III materiálu čj. 219/24,
- Akční plán na léta 2024–2026 ke koncepci Klientsky orientovaná veřejná správa 2030, obsažený v části IV materiálu čj. 219/24;

III. ukládá

1. místopředsedovi vlády a ministru vnitra
 - koordinovat plnění Akčního plánu na léta 2024–2026 ke koncepci Klientsky orientovaná veřejná správa 2030,
 - zajistit zveřejnění tohoto usnesení ve Věstníku vlády pro orgány krajů a orgány obcí,
- členům vlády a vedoucím ostatních ústředních orgánů státní správy plnit Akční plán na léta 2024–2026 ke koncepci Klientsky orientovaná veřejná správa 2030.

Provedou:

členové vlády,
vedoucí ostatních ústředních orgánů státní správy

Na vědomí:

hejtmani,
primátor hlavního města Prahy,
primátoři statutárních měst,
starostové měst a obcí

prof. PhDr. Petr Fiala, Ph.D., LL.M.
předseda vlády
podepsáno elektronicky

USNESENÍ VLÁDY ČESKÉ REPUBLIKY

ze dne 3. dubna 2024 č. 218

**o postupu při realizaci aktualizované Koncepce integrace cizinců -
Ve vzájemném respektu v roce 2024****Vláda****I. schvaluje**

1. postup při realizaci aktualizované Koncepce integrace cizinců – Ve vzájemném respektu v roce 2024 (dále jen „Postup“), obsažený v části III materiálu čj. 214/24,
2. převedení finančních prostředků ve výši 9 846 000 Kč, z rozpočtové kapitoly Ministerstva vnitra do rozpočtových kapitol a jejich rozdělení takto
 - a) 296 000 Kč pro Ministerstvo kultury (z toho 20 000 Kč na platy zaměstnanců a ostatní platby za provedenou práci – ostatní osobní náklady),
 - b) 9 300 000 Kč pro Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy (z toho až do výše 5 200 000 Kč na platy zaměstnanců a ostatní platby za provedenou práci – ostatní osobní náklady),
 - c) 250 000 Kč pro Český statistický úřad (z toho 58 000 Kč na platy zaměstnanců a ostatní platby za provedenou práci – ostatní osobní náklady)s tím, že převody těchto finančních prostředků neovlivní systemizaci zmíněných služebních úřadů,
3. použití finančních prostředků ve výši 27 145 145 Kč Ministerstvem vnitra i finančních prostředků převedených podle bodu I/2 tohoto usnesení na realizaci opatření podporujících integraci cizinců v České republice,
4. skutečnost, že Ministerstvo práce a sociálních věcí, Ministerstvo pro místní rozvoj, Ministerstvo zahraničních věcí, Ministerstvo zdravotnictví a Ministerstvo průmyslu a obchodu si nenárokují žádné finanční prostředky;

II. ukládá

1. 1. místopředsedovi vlády a ministru vnitra
 - a) zajišťovat koordinaci ministerstev a všech dalších subjektů zapojených do realizace aktualizované Koncepce integrace cizinců – Ve vzájemném respektu,
 - b) použít vyčleněné finanční prostředky na realizaci opatření podporujících integraci cizinců v České republice a realizovat převody finančních prostředků podle bodu I/2 tohoto usnesení,
 - c) zajistit realizaci a koordinaci Postupu,
 - d) realizovat v rámci své působnosti úkoly uvedené v Postupu,
 - e) zpracovat a vládě do 30. června 2024 předložit Zprávu o realizaci Koncepce integrace cizinců v roce 2023 jako součást Zprávy o situaci v oblasti migrace a integrace cizinců na území České republiky v roce 2023,

- f) zpracovat a vládě do 15. prosince 2024 předložit návrh Postupu při realizaci koncepce integrace cizinců v roce 2025,
- g) zajistit zveřejnění tohoto usnesení a Postupu ve Věstníku vlády pro orgány krajů a orgány obcí,
2. místopředsedovi vlády a ministru práce a sociálních věcí, místopředsedovi vlády pro digitalizaci a ministru pro místní rozvoj, místopředsedovi vlády a ministru zdravotnictví, ministru školství, mládeže a tělovýchovy, ministru kultury, ministru zahraničních věcí, ministru průmyslu a obchodu
- a) průběžně spolupracovat s 1. místopředsedou vlády a ministrem vnitra při plnění úkolů uvedených v bodě II/1 tohoto usnesení,
- b) průběžně realizovat úkoly uvedené v Postupu,
- c) zaslat 1. místopředsedovi vlády a ministru vnitra
- ca) do 30. září 2024 informaci o záměrech integračních opatření v jejich gesci na rok 2025,
- cb) do 15. února 2025 informaci o plnění úkolů uvedených v bodě II/2b tohoto usnesení a o projektech vybraných na podporu integrace cizinců v roce 2024 z národních i evropských zdrojů,
3. předsedovi Českého statistického úřadu realizovat úkoly uvedené v Postupu,
4. 1. místopředsedovi vlády a ministru vnitra a místopředsedovi vlády a ministru práce a sociálních věcí průběžně aktualizovat společně spravovanou internetovou stránku www.cizinci.cz, určenou pracovníkům státní správy a samosprávy i dalším účastníkům realizace integrace cizinců;

III. vyzývá předsedkyni Akademie věd České republiky, hejtmany, primátora hlavního města Prahy, primátory statutárních měst, představitele Asociace krajů České republiky a Svazu měst a obcí České republiky, starosty obcí s rozšířenou působností, sociální partnery Rady hospodářské a sociální dohody České republiky a představitele nestátních neziskových organizací včetně účelových zařízení registrovaných církví a náboženských společností ke spolupráci při realizaci postupů a úkolů uvedených v Postupu.

Provedou:

1. místopředseda vlády a ministr vnitra,
místopředseda vlády a ministr práce a sociálních věcí,
místopředseda vlády pro digitalizaci
a ministr pro místní rozvoj,
místopředseda vlády a ministr zdravotnictví,
ministr školství, mládeže a tělovýchovy,
ministr průmyslu a obchodu,
ministr kultury, ministr zahraničních věcí,
předseda Českého statistického úřadu

Na vědomí:

hejtmani,
primátor hlavního města Prahy,
primátoři statutárních měst,
předsedkyně Akademie věd České republiky,
předseda Asociace krajů České republiky,
předseda Svazu měst a obcí České republiky

prof. PhDr. Petr Fiala, Ph.D., LL.M.
předseda vlády
podepsáno elektronicky

Postup při realizaci aktualizované Koncepce integrace cizinců – Ve vzájemném respektu v roce 2024

1. ÚVOD – CIZINCI V ČESKÉ REPUBLICE

Legálně pobývajících evidovaných cizinců v České republice bylo k 31. 8. 2023 celkem 1 053 818 a podíl těchto cizinců k celkovému počtu obyvatel České republiky dosáhl 9,7 %. Česká republika měla k 31. 8. 2023 10 890 260 obyvatel.

K 31. 8. 2023 pobývalo legálně na území České republiky 459 270 občanů třetích zemí. Největší skupinu cizinců ze třetích zemí tvořili **občané Ukrajiny (201 683)¹, Vietnamu (67 198) a Ruska (41 682)**. Tyto tři státní příslušnosti tak tvoří 68 % všech cizinců ze třetích zemí, kteří jsou primární cílovou skupinou politiky integrace. Dále následovali například občané Mongolska (12 489), Kazachstánu (9 878), USA (9 507), Indie (9 203), Číny (8 387) a Velké Británie (7 890).

51 % cizinců ze třetích zemí pobývá na území České republiky na základě povolení k trvalému pobytu (233 962). Skutečnost, že většina cizinců pobývá v České republice trvale, lze z dlouhodobého hlediska považovat v souvislosti s integračním procesem za pozitivní. Trvalý pobyt představuje nejvyšší pobytový status, který dává cizinci v sociální oblasti stejná práva, jaká mají občané České republiky (stejný přístup na trh práce, přístup k veřejnému zdravotnímu pojištění či nárok na sociální dávky).

V rámci přechodného pobytu cizinců ze třetích zemí jednoznačně převažuje pobyt za účelem zaměstnání. Z celkového počtu 225 308 cizinců s přechodným pobytem ze třetích zemí jich k 31. 8. 2023 bylo 122 048 výdělečně aktivních (tj. 54 %), z toho nejvíce se pak jednalo o účel zaměstnání (95 %), následovalo podnikání jako osoba samostatně výdělečně činná (4 %) a účast v právnické osobě (1 %).

S tím, jak roste podíl výdělečně aktivních cizinců ze třetích zemí, došlo v roce 2023 k mírnému zvýšení podílu pobytu za účelem sloučení rodiny. K 31. 8. 2023 tvořili cizinci ze třetích zemí pobývající zde za tímto účelem 25 %. Za účelem studia zde pobývalo 13 % cizinců ze třetích zemí, což je o jeden procentní bod méně nežli v předchozím roce.

Nadále se zvyšuje celková zaměstnanost cizinců ze třetích zemí v České republice, po opakovaných vyšších nárůstech v letech 2018 až 2021² zaměstnanost v roce 2022 meziročně vzrostla pouze o 0,8 p.b. K 31. 8. 2023 naplňovalo zaměstnanost cizinců ze třetích zemí celkem 402 259 osob.

Co se týče genderového rozložení u všech cizinců se zaevidovaným povoleným pobytem na území České republiky, tak muži převažují nad ženami (k 31. 8. 2023 byl poměr mužů a žen 56 % ku 44 %).

¹ Nejsou zahrnuti občané Ukrajiny s udělenou dočasnou ochranou.

² S meziročním nárůstem v roce 2018 o 42,5 %, v roce 2019 o 17,9 %, v roce 2020 činil meziroční nárůst 6,7 %, v roce 2021 pak vzrostl o 18,2 %.

Věkové rozložení cizinců ze třetích zemí je následující: osoby ve věku 0-14 let tvoří 10,6 % (48 809) z počtu cizinců; nejpočetnější skupinou jsou cizinci v produktivním věku 15-64 let, kteří tvoří 84,5 % (388 483); a vzrostl také počet cizinců ve věku nad 65 let (k 31. 8. 2023 se jednalo o 21 978 osob).

V roce 2023 klesl počet občanů Ukrajiny pobývajících na území České republiky v souvislosti s invazí Ruské federace na Ukrajinu, a to na 365 753 osob.

V posledních letech výrazně stoupají počty dětí, žáků a studentů z řad cizinců v **mateřských, základních, středních i vysokých školách**³. Trendem pro integraci je vzestup počtu dětí-cizinců v mateřských školách, kterých bylo dle údajů MŠMT ve školním roce 2023/2024⁴ celkem 19 409. Na základní školy docházelo v tomtéž školním roce celkem 70 662 žáků-cizinců, na střední školy celkem 17 184 žáků-cizinců, na vyšší odborné školy celkem 882 cizinců.

Na vysokých školách bylo v akademickém roce 2023/24 55 494 studentů-cizinců.

Podíl cizinců z třetích zemí na čerpání sociálních dávek v České republice je standardně minimální, sumární podíl počtů vyplacených nepojistných sociálních dávek činil v červnu 2023 pouze 1,28 % z celkového počtu sociálních dávek. Nejvyšší míra čerpání ze strany cizinců se projevuje u dávek státní sociální podpory, kde cizinci ze třetích zemí dosahují podílu 1,99 % z celkového počtu dávek.

2. CÍLOVÁ SKUPINA INTEGRACE

Primární cílovou skupinou integračních opatření v plném rozsahu jsou cizinci z třetích zemí, dlouhodobě legálně pobývajících na území České republiky⁵. Řady integračních nástrojů (např. poskytování informací, sociální a právní poradenství, jazykové kurzy, či pomoc v tíživé životní situaci) mohou využívat rovněž občané Evropské unie, dále držitelé mezinárodní ochrany a v souvislosti s invazí Ruské federace na Ukrajinu také osoby s udělenou dočasnou ochranou. Cílovou skupinou integrace nejsou žadatelé o mezinárodní ochranu⁶. Ve výjimečných případech pak mohou být součástí cílové skupiny i státní občané České republiky, kteří mají prokazatelně obdobné integrační potřeby jako výše zmínění cizinci. S ohledem na to, že integrace je oboustranným procesem, je cílovou skupinou integrace také majoritní společnost, dále např. spolky, státní instituce, samosprávné celky, zaměstnavatelé, vzdělávací instituce a další.

Postup při Koncepci integrace cizinců v roce 2024 se nezabývá skupinou osob s dočasnou ochranou, jelikož je řešena samostatně v rámci „Priorit adaptace a integrace držitelů dočasné ochrany 2024+“. Umožněno je však vzájemné potřebné doplňování.

³ Podrobnější údaje lze nalézt ve Zprávě o situaci v oblasti migrace a integrace na území České republiky v roce 2022 dostupné na webových stránkách MV ČR. Uvedené počty se týkají všech cizinců – dětí/žáků/studentů, bez rozlišení počtu dětí/žáků/studentů ze třetích zemí.

⁴ Pro porovnání s předchozími lety - ve školním roce 2013/2014 navštěvovalo MŠ celkem 6 037 dětí-cizinců.

⁵ Specifická integrační opatření se zaměřují i na informovanost cizinců již v předmigračním období v zemi původu.

⁶ Žadatelům o mezinárodní ochranu, kteří jsou ubytováni v přijímacích či pobytových střediscích, jsou poskytovány sociální a další služby včetně volnočasových aktivit, mezi které se řadí i kurz českého jazyka, podporující jejich bezkonfliktní soužití v těch to střediscích i s místním obyvatelstvem.

Integrační politika zaměřuje větší pozornost na integraci cizinců ve zranitelném či znevýhodněném postavení. V těchto případech se jedná zejména o ženy-cizinky, a to nejen ženy ekonomicky aktivní, ale i ženy v domácnosti. Důraz je kladen zejména na opatření umožňující jejich účast na integračních aktivitách a snižování rizika jejich izolace za pomoci cílených informací a adresné nabídky integračních opatření, zejména výuky češtiny a orientace ve společnosti. Dále se jedná o děti a mládež, včetně druhé případně třetí generace mládeže z řad cizinců v ČR již usazených, či naturalizovaných. Zvýšená pozornost je věnována také rodinám cizinců vč. rodinných příslušníků a cizincům-seniorům s důrazem na jejich integraci a podporu.

3. PRIORITY INTEGRACE CIZINCŮ

MV ČR si uvědomuje potřebu aktualizace Koncepce integrace cizinců. Vzhledem k nejasné situaci ohledně finančních prostředků v oblasti integraci cizinců, zejména na období 2024 - 2025, však není v roce 2024 její aktualizace jistá. Vytvoření nové Koncepce integrace cizinců je úzce spojeno se zajištěním finančních prostředků k provedení potřebných systémových změn.

V případě plánované přípravy nové Koncepce integrace cizinců je také nutné otevřít i otázku stavu a rozvoje datově informační báze, rozvoje interního a externího zázemí pro realizaci analýz a oblast financování těchto opatření.

Koncepce integrace cizinců – Ve vzájemném respektu stanovuje pět klíčových oblastí integrace cizinců, kterými jsou znalost českého jazyka, ekonomická a sociální soběstačnost, sociokulturní orientace ve společnosti, vztahy mezi komunitami a princip postupného nabývání práv cizinců v návaznosti na postupné získávání vyšších pobytových statusů na území České republiky.

Prioritou je i nadále posilování informovanosti cizinců i majority a prohlubování komunikace problematiky migrace a integrace ve vztahu k široké veřejnosti. Obsah jednotlivých oblastí integrace cizinců i nově stanovená integrační opatření jsou v souladu s aktualizovanou Koncepcí integrace cizinců – Ve vzájemném respektu.

a) Znalost českého jazyka

Neznalost jazyka země pobytu představuje jednu z nejvýznamnějších bariér integrace, jelikož cizinec není schopen porozumět sdělovaným informacím a samostatně komunikovat. Základní předpoklad úspěšné integrace tedy představuje znalost jazyka země pobytu. Dle aktualizované Koncepce integrace cizinců má úroveň znalosti českého jazyka přímý vliv na rozvoj sociálního i pracovního potenciálu cizinců, na intenzitu a kvalitu interakce mezi cizinci a majoritou i na rozšíření možností jejich integrace do majoritní společnosti.

U dětí-cizinců může mít nedostatečná znalost češtiny negativní dopad na jejich školní úspěšnost, s níž úzce souvisí také možnosti dalšího vzdělávání a následné uplatnění na trhu práce. Od 1. 9. 2021 funguje systém jazykové přípravy cizinců v předškolním

a základním vzdělávání, od 1. 9. 2022 funguje obdobný systém také ve středních školách (prozatím pouze na časově omezenou dobu školního roku 2022/23 a 2023/24).

Integrační opatření je nutné zaměřit nejen na zajištění rovných příležitostí ve vzdělávání dětí - cizinců, resp. dětí MŠ, žáků ZŠ a SŠ s odlišným mateřským jazykem, ale také na zvyšování odbornosti pedagogů pro vzdělávání dětí s odlišným mateřským jazykem a jejich interkulturních kompetencí.

Výuka českého jazyka žáků-cizinců je podporována prostřednictvím kurzů češtiny, doučování či mimoškolních integračních aktivit. Podporu v procesu přijímání a začleňování dětí a žáků-cizinců pak představují také služby tzv. adaptačních koordinátorů a tlumočnické a překladatelské služby pro školy. Tyto služby jsou velmi pozitivně hodnoceny a zájem o ně narůstá.

Vytvoření vhodných podmínek pro bezproblémovou školní docházku rovněž závisí na zajištění informovanosti všech zapojených aktérů, kterými jsou ředitelé škol, pedagogové a rodiče žáků-cizinců. Rodičům je třeba zprostředkovat informace o školské soustavě v České republice vč. systému povinného předškolního vzdělávání a povinné školní docházky a o významu účasti dětí na mimoškolních aktivitách. Důležitá je také podpora spolupráce rodin se školou.

V rámci podpory výuky češtiny u dospělých cizinců je zajištěna široká nabídka kurzů českého jazyka pro různé stupně pokročilosti a různá profesní zaměření, včetně kurzů pro přípravu na zkoušku požadovanou k získání trvalého pobytu či občanství, dostupných ve všech regionech ČR. Kurzy jsou ve všech krajích nabízeny například 18 Centry na podporu integrace cizinců (dále rovněž uváděny jako Integrační centra), v rámci projektů nevládních neziskových organizací a jiných subjektů (např. škol, úřadů práce, obcí). Účast na výuce češtiny je umožňována také zranitelným skupinám, konkrétně ženám-cizinkám (resp. rodičům dětí-cizinců), kdy je u vybraných kurzů doba konání přizpůsobena jejich možnostem a zároveň je zajištěna možnost hlídání jejich dětí.

Návrhy opatření - MŠMT (do 31. 12. 2024):

- zajistit financování a metodickou podporu při realizaci jazykové přípravy dětí a žáků s nedostatečnou znalostí vyučovacího jazyka v mateřských, základních a středních školách⁷;
- pokračovat v poskytování služeb překladatelů, tlumočnicků a adaptačních koordinátorů ve školách a školských zařízeních;
- pokračovat v poskytování podpory pedagogickým pracovníkům vzdělávajícím děti a žáky cizince prostřednictvím sítě krajských koordinátorů, zahrnující nabídku a realizaci vzdělávacích programů, metodickou, koordinační, konzultační a síťovací podporu včetně provozu a aktualizace portálu podporujícího pedagogy vzdělávající děti a žáky cizince;

⁷ U středních škol je prozatím jazyková příprava předpokládána na dobu určitou do 31. 8. 2024.

- zajištění zkoušky z češtiny pro trvalý pobyt na území ČR na úrovni A2 a případné navýšení počtu zkouškových míst;
- finančně zabezpečit realizaci zjednodušených projektů (šablon) zaměřených na integraci v rámci Operačního programu Jan Amos Komenský;
- realizovat aktivity vyplývající z potřeb škol v souvislosti s integrací ukrajinských uprchlíků.

Návrhy dalších opatření (do 31. 12. 2024):

- prostřednictvím dotačních řízení a/nebo výzev v rámci fondů Evropské unie podpořit výuku češtiny pro dospělé cizince pro různé stupně pokročilosti, a to i nad úroveň A2 nově požadovanou pro trvalý pobyt, která by cizincům umožnila aktivní zapojení do společenského života a uplatnění na trhu práce (MV, MPSV, Generální ředitelství Úřadu práce ČR – GŘ ÚP);
- v rámci 18 regionálních Center na podporu integrace cizinců, projektů obcí na podporu integrace cizinců i nestátních neziskových organizací (dále NNO) poskytujících kurzy češtiny pro dospělé cizince reflektovat specifické potřeby účastníků kurzů a umožňovat účast na kurzech ČJ také ženám-cizinkách tím, že bude přizpůsobena doba konání kurzů a zajištěna možnost hlídání dětí (MV, MPSV);
- prostřednictvím dotačních řízení a/nebo výzev v rámci fondů Evropské unie podpořit vytvoření online nástroje pro výuku odborné češtiny pro cizince v prioritních oborech vzhledem k uplatnitelnosti na trhu práce (MPSV).

b) Ekonomická soběstačnost

Další klíčovou oblastí integračních opatření je podpora ekonomické soběstačnosti cizinců, která je založena na posílení nástrojů usnadňujících přístup cizinců na trh práce, napomáhá rozvoji jejich schopnosti na trhu práce setrvat a posiluje zajištění ochrany cizinců před diskriminací. Důležitou roli v této oblasti sehrávají vládní programy ekonomické migrace. Cizincům zařazeným do vládních programů ekonomické migrace je stanovena minimální výše mzdy (mzdové kritérium), kterou musí zaměstnavatel cizinci garantovat po celou dobu trvání pracovního poměru. Cílem je, aby cizinci sami zvládli zabezpečovat své životní potřeby prostřednictvím vlastních příjmů ze zaměstnání či podnikání a nebyli odkázáni na pomoc státu. Jedním ze základních předpokladů ekonomické soběstačnosti a nezávislosti cizinců je jejich dostatečná informovanost o jejich právech, povinnostech a podmínkách života v České republice.

Návrhy opatření – MPSV (do 31. 12. 2024):

- zvyšovat informovanost zaměstnavatelů o podmínkách zaměstnávání cizinců, různých druzích pobytu a zvyšovat informovanost cizinců o procedurách legálního

zaměstnávání;

- zajišťovat poskytování aktuálních, cizincům srozumitelných a snadno dostupných informací z oblasti zaměstnanosti, nezaměstnanosti, sociálního zabezpečení, dávek státní sociální podpory, pomoci v hmotné nouzi, dávek pro osoby se zdravotním postižením, sociálních služeb, sociální práce a sociálního bydlení a problematiky nezletilých bez doprovodu prostřednictvím nejružnějších informačních kanálů a v co nejširším spektru jazykových verzí;
- zvyšovat informovanost cizinců o možnostech ochrany před diskriminací, zejm. v období těhotenství a raného rodičovství a dalších právech souvisejících s postavením na trhu práce;
- provozovat a pravidelně aktualizovat informace týkající se zaměstnávání cizinců na Portálu MPSV v sekci zahraniční zaměstnanost⁸;
- metodicky vést Úřad práce ČR v souvislosti s cílovou skupinou zejména v oblastech zprostředkování zaměstnání, rekvalifikací a státní sociální podpory;
- v rámci interní Pracovní skupiny pro integraci cizinců pravidelně jednat o aktuálních tématech z oblasti gesce MPSV;
- z dotací ze státního rozpočtu na sociální služby podporovat sociální služby, jejichž cílovou skupinou jsou také cizinci, zaměřené na odborné sociální a terénní poradenství, sociální rehabilitaci, terénní sociální práci (streetwork), vzdělávání sociálních pracovníků a dalších subjektů, aktivizační služby a azylové domy a domy na půli cesty;
- nadále pokračovat v prevenci pracovního vykořisťování a ochraně před diskriminací cizinců na trhu práce (včetně vícečetné diskriminace) a zohledňovat specifické potřeby žen a mužů ve vztahu k prevenci pracovního vykořisťování;
- podpora zaměřená na cílovou skupinu cizinci, migranti je zahrnuta do nového operačního programu, tj. Operační program Zaměstnanost plus 2021 - 2027. Cílová skupina a její podpora je v souladu s KIC zahrnuta do připravovaných soutěžních výzev OPZ+.

Zaměření podporovaných aktivit:

- podpora terénní sociální práce (streetwork), právního poradenství, pracovního právního poradenství, psychologického poradenství;
- výuka češtiny nad úroveň A1, která by cizincům umožnila aktivní uplatnění ve společnosti a na trhu práce;
- podpora aktivit zaměřených na seznamování cizinců s právy a povinnostmi obyvatel ČR a s možností aktivní participace na veřejném životě, zejména na lokální úrovni (podpora občanské gramotnosti a plné orientace cizinců ve společnosti);

⁸ <https://www.mpsv.cz/web/cz/zahranicni-zamestnanost>

- podpora aktivit zaměřených na uznávání kvalifikace získané v zahraničí;
 - podpora obcí v oblasti integrace cizinců na lokální úrovni (týká se obcí s významným počtem cizinců, podpora při vytváření integrační strategie) a podpora komunitní sociální práce a komunitních center;
 - podpora služeb interkulturních pracovníků, komunitních tlumočnicků, k usnadnění a zkvalitnění komunikace mezi cizinci, institucemi a veřejností;
 - podpora asistence při jednání a doprovázení na úřady.
- v rámci nového OPZ+ se sekce zaměstnanosti MPSV ve spolupráci s Úřadem práce ČR zaměřuje na nedostatečné kapacity služeb zaměstnanosti v oblasti práce s osobami s migrační zkušeností zacílené na integraci na trh práce, posílení ekonomické soběstačnosti a maximalizaci jejich pracovního potenciálu. V návaznosti na tento cíl realizuje sekce zaměstnanosti MPSV v rámci specifického cíle 1.4 do výzvy č. 2 „Rozvoj institucí a služeb trhu práce“ systémový projekt EURES+3Z Up!. V rámci projektu je realizována aktivita „Rozvoj individualizovaných služeb zaměstnanosti“, jejímž cílem je mj. vytvořit podmínky pro zpřístupnění nabídky služeb zaměstnanosti pro klienty s migrační zkušeností (např. zavedením služby komunitního tlumočení do portfolia služeb zaměstnanosti, individualizací služeb, zapojením prvků case managementu do poradenských činností). Primární cílovou skupinou jsou zaměstnanci MPSV a ÚP ČR, jedná se zejména o zaměstnance, kteří se věnují otázkám souvisejícím s problematikou zahraniční zaměstnanosti.

Návrhy dalších opatření (do 31. 12. 2024):

- prostřednictvím dotačních řízení a/nebo výzev v rámci fondů EU podpořit projekty zaměřené na aktivní vyhledávání a oslovování cizinců pomocí terénní sociální práce (streetwork) a na vzdělávání streetworkerů (MPSV, MV);
- prostřednictvím dotačních řízení a/nebo výzev v rámci fondů EU průběžně monitorovat vývoj situace a postavení cizinců v jednotlivých regionech a lokalitách s cílem efektivně řešit vznikající problémy a na zjištěné problémy bezprostředně reagovat (MPSV, MV);
- Nadále věnovat pozornost zlepšování podmínek pro podnikání všech podnikatelů bez rozdílu, tedy i cizinců. V rámci živnostenského podnikání pokračovat v edukaci podnikatelů, kteří mohou informace již po řadu let získávat z webových stránek Ministerstva průmyslu a obchodu (záložka Podnikání/Živnostenské podnikání/Průvodce živnostenským podnikáním - viz <https://www.mpo.cz/cz/podnikani/zivnostenske-podnikani/pruvodce-zivnostenskym-podnikanim/>), ale i z Portálu živnostenského podnikání. Prostřednictvím portálu BusinessInfo.cz - viz <https://www.businessinfo.cz/navody/obchodni-korporace-zalozeni-a-vznik-ppbi/> pokračovat v předávání informací podnikatelům o možnostech a podmínkách založení obchodních korporací. Veškeré informace i nadále pravidelně aktualizovat a pro cizince uvádět v anglickém jazyce (MPO).

- zajistit informovanost pracovníků živnostenských úřadů o způsobu řešení záležitostí všech subjektů hodlajících provozovat živnost, tedy i cizinců (MPO).

c) Orientace cizince ve společnosti

Dobrá znalost sociokulturního prostředí cizinci značně usnadní život v nové zemi jeho pobytu. Jednu ze základních priorit integračních opatření proto i nadále představuje posilování informovanosti cizinců v oblasti problematiky legálních pobytů, výdělečné činnosti či možnostech vzdělávání. Cizinci jsou seznamováni s českými realitami a dostávají informace o organizacích, které jim v případě potřeby mohou poskytnout podporu a pomoc. Důležité je také cizince seznámit se způsobem zajištění tísňové komunikace a postupem při tísňové komunikaci se složkami integrovaného záchranného systému. Zejména cizince informovat kdy lze tuto službu využívat, jaká existují tísňová čísla atd. Klíčovou rolí v zajištění služeb cizincům mají vedle jednotlivých resortů zejména regionální Integrační centra, NNO a obce zapojené do integračních projektů.

V rámci jednotlivých opatření je standardně zvýšená pozornost věnována zranitelným skupinám, a to zejména aktivitám na podporu integrace cizinců-seniorů a žen-cizinek. Budou podporovány kurzy i další aktivity zaměřené na jejich specifické potřeby. V rámci prevence společenské izolace uvedených zranitelných skupin bude podporována i jejich motivace k zapojení do akcí místních komunit.

Podpora orientace cizince ve společnosti je rozdělena do několika fází:

- předodjezdové informace: předávání základních informací o podmínkách pobytu cizinců v České republice a upozornění na případná rizika spojená s nedodržením zákonů;
- adaptačně-integrační kurzy: od 1. 1. 2021 je pro vybrané kategorie nově příchozích cizinců ze třetích zemí zavedena povinnost absolvovat adaptačně-integrační kurz administrovaný některým z regionálních Center na podporu integrace cizinců. Jedná se o kurzy zejména pro nově příchozí cizince, tlumočené do jim srozumitelných jazyků, v nichž získají především informace o právech a povinnostech, místních poměrech a zvyklostech a základních hodnotách České republiky i Evropské unie, seznamují se s právním řádem, systémem institucí a úřadů, s historií a politickým uspořádáním státu, kulturními odlišnostmi, možnostmi řešení problémů a potřeb. Především však cizinci získají informace o zásadních ověřených zdrojích informací a organizacích poskytujících podporu v rámci integrace;
- kurzy pro cizince s dlouhodobým či trvalým pobytem: jde především o kurzy socio-kulturní orientace; informace z různých oblastí života, poskytované v češtině nebo tlumočené, případně i jako součást výuky českého jazyka, vč. odkazů na zdroje příslušných informací.

Návrhy opatření:Pro předmigrační přípravu cizinců - MV a MZV (do 31. 12. 2024):

- nadále poskytovat cizincům v předmigračním období v zemi původu poradenství a informace v rozsahu své působnosti a v ostatních případech zprostředkovat kontakt na příslušné orgány a instituce (MZV ve spolupráci s MV);
- podporovat informační materiály „Příští zastávka – ČR“ pro předmigrační přípravu cizinců a v roce 2024 zajistit aktualizaci těchto informačních materiálů (MV);
- zajistit, aby informační materiály pro předmigrační přípravu cizinců v příslušných jazykových verzích byly cizincům dostupné v elektronické podobě (MZV ve spolupráci s MV);
- při jednání se zahraničními partnery a veřejností prezentovat integrační aktivity a programy, které jsou cizincům poskytovány v České republice (MV, MZV).

Pro nově příchozí cizince – MV (do 31. 12. 2024):

- prostřednictvím dotačních řízení podpořit metodiku adaptačně-integračních kurzů a zajištění propagace těchto kurzů;
- prostřednictvím dotačních řízení podpořit průběžnou aktualizaci systému odborné přípravy a vzdělávání lektorů a tlumočnicků adaptačně-integračních kurzů;
- prostřednictvím dotačních řízení zajišťovat provoz webové stránky pro adaptačně-integrační kurzy a vedení databáze lektorů a tlumočnicků;
- prostřednictvím dotačních řízení zajišťovat aktualizaci, překlady do dalších jazyků dle aktuální potřeby, aktualizaci a dostupnost elektronické verze informační brožury, která je součástí adaptačně-integračních kurzů;
- udržovat a rozvíjet platební a rezervační systém pro adaptačně-integrační kurzy;
- zajistit dotace pro organizaci povinných adaptačně-integračních kurzů.
- zajistit informování cizinců o způsobu zajištění tísňové komunikace a postupu při tísňové komunikaci se složkami integrovaného záchranného systému.

Pro cizince pobývající na území České republiky (do 31. 12. 2024):

- podporovat leták „Jak na to“ (v potřebných jazykových verzích) objasňující procedury a postupy při vyřizování pobytových záležitostí (MV);
- prostřednictvím dotačních řízení a/nebo výzev v rámci fondů Evropské unie podporovat poskytování asistence cizincům při vyřizování pobytových náležitostí, s důrazem na kvalitu služeb a kvalifikaci osob, které asistenci a tlumočení poskytují (MV, MPSV);
- prostřednictvím dotačních řízení a/nebo výzev v rámci fondů Evropské unie aktivně

podporovat využívání služeb komunitních tlumočnicků a/nebo interkulturních pracovníků při vyřizování záležitostí cizinců (MV, MPSV);

- prostřednictvím dotačních řízení a/nebo výzev v rámci fondů Evropské unie podpořit projekty na kurzy a semináře sociokulturní orientace; zvláštní pozornost věnovat tématům a životním situacím týkajícím se žen-cizinek všech věkových kategorií a cizinců-seniorů (např. ochrana před diskriminací, domácím násilím a dále tématu prevence pracovního vykořisťování a zvyšování povědomí o negativních jevech souvisejících se zaměstnáváním pracovníků ze zahraničí) (MV, MPSV);
- provozovat a průběžně aktualizovat obsah webové stránky www.cizinci.cz tak, aby stránky sloužily jako zdroj aktuálních a ucelených informací o integraci cizinců (MPSV).

d) Rozvíjení vzájemných vztahů mezi komunitami

V zájmu zajištění harmonického soužití a prevence vzniku napětí mezi cizinci a majoritou je třeba podporovat vzájemnou komunikaci a aktivity propojující cizince a majoritní společnost.

V zájmu podpory tolerance, eliminace xenofobie a rasismu a dalších negativních jevů je nutné zajistit komunikaci mezi cizinci a majoritní společností, podporovat vytváření a rozvíjení společenských sítí, mezikulturního a mezináboženského dialogu. Rozvíjení vzájemných vztahů a porozumění mezi cizinci a většinovou společností může být zkomplikováno vysokou koncentrací zahraničních pracovníků v některých průmyslových zónách. Je tak potřeba těmto oblastem věnovat zvýšenou pozornost.⁹ Aktivní role v pomoci v oblasti integrace, kterou převzali v praxi někteří zaměstnavatelé, se ukazuje jako velmi důležitá.

Integrace je oboustranným procesem, jehož hlavním předpokladem je vůle a pochopení vzájemného přínosu u obou stran. Je proto potřeba motivovat cizince k aktivnímu zapojení do společnosti a umožnit jim iniciativně se podílet na realizaci integračních aktivit. Důraz je kladen zejména na jednotlivce, na jeho úsilí a odpovědnost směřující k jeho samostatnosti, nezávislosti a začlenění do společnosti.

Integrace úzce souvisí nejen s budováním povědomí o principech a hodnotách přijímající společnosti, ale i země původu, čímž se brání odcizení se hodnotám obou společností.

⁹ Vznikla Pracovní skupina pro řešení problémů spojených se zaměstnáváním cizinců, která monitoruje vývoj a realizovaná opatření v těchto lokalitách. Pracovní skupina je složená ze zástupců několika resortů, Policie ČR, samospráv, kontrolních orgánů, zástupců zaměstnanců i zaměstnavatelů. Situace je řešena např. usnesením vlády č. 162 ze dne 27. 2. 2017, usnesením vlády č. 388 ze dne 22. 5. 2017, usnesením vlády č. 469 ze dne 21. 6. 2017, byla vytvořena a aktualizována „Metodická příručka pro města a obce sousedící s průmyslovými zónami“, MV uzavřelo Memoranda o spolupráci s Plzeňským, Královéhradeckým krajem a Středočeským krajem. Situace hlavní cílové skupiny KIC v těchto zónách je řešena především v rámci Integračních center, projekty obcí a NNO.

Návrhy opatření (do 31. 12. 2024):

- prostřednictvím dotačních řízení a/nebo výzev v rámci fondů Evropské unie podporovat rozvoj lokálního komunitního soužití prostřednictvím společných aktivit místních obyvatel z řad cizinců i majority, zapojování cizinců do aktivit majority i účast většinové společnosti na akcích pořádaných cizinci (MV);
- prostřednictvím dotačních řízení a/nebo výzev v rámci fondů Evropské unie podporovat integrační aktivity založené na vlastní iniciativě cizinců (MV, MPSV);
- prostřednictvím dotačních řízení a/nebo výzev v rámci fondů Evropské unie podpořit aktivní zapojení žen-cizinek všech věkových kategorií do integračních procesů prostřednictvím podpory pořádání formálních i neformálních aktivit se zaměřením na jejich oblasti zájmu (MV, MPSV);
- prostřednictvím dotačních řízení podpořit seniorské a pro-seniorské organizace zaměřené na aktivity ve prospěch všech seniorů včetně cizinců se zohledněním specifického postavení seniorů a seniorek (MPSV¹⁰);
- podporovat kulturní, osvětové či další akce organizované majoritní společností nebo cizinci s cílem sdílení informací o kultuře a poměrech v zemi původu cizinců a o podmínkách jejich života v České republice a vytvářet tak předpoklady pro vzájemné poznávání, setkávání a rozvoj nekonfliktních vztahů mezi komunitami (MK, MŠMT, MV);
- prostřednictvím dotačních řízení a/nebo výzev v rámci fondů Evropské unie průběžně podporovat realistickou a vyváženou mediální prezentaci postavení cizinců v České republice a komunikaci tématu integrace k veřejnosti (MV);
- využívat dle potřeby služeb interkulturních pracovníků, komunitních tlumočnicků a asistentů/spolupracovníků pedagoga z řad cizinců k usnadnění a zkvalitnění komunikace mezi cizinci, institucemi i veřejností, propagovat možnost a přínos využití této služby v rámci resortu (MK, MPSV, ÚP ČR, orgány inspekce práce, MV, MPO, MŠMT, MZ);
- zajistit zapojení kulturních institucí do procesu integrace cizinců a podpořit projekty těchto institucí (např. knihoven, muzeí, galerií, kulturních domů ad.), které přispívají k vzájemnému poznávání české společnosti a příslušníků jiných kultur i k větší účasti cizinců na místních kulturních aktivitách (MK);
- prostřednictvím dotačních řízení či dalších zdrojů podporovat výzkumy zaměřené např. na analýzu života jednotlivých komunit, vztahy mezi cizinci a majoritou, vzájemné vztahy mezi komunitami cizinců, sídelní segregaci, postavení žen-migrantek ve společnosti, fenoménu stárnutí populace cizinců a postavení specifické skupiny cizinců-seniorů ve společnosti, síťování aktérů integrace, bariéry integrace či tvorbu indikátorů integrace (MV).

¹⁰ MPSV v rámci národního dotačního programu „Podpora veřejně účelných aktivit seniorských a pro-seniorských organizací s celostátní působností“ podporuje seniorské a pro-seniorské organizace zaměřené na aktivity ve prospěch seniorů (včetně cizinců) a rovněž vyhledávají dotační program na podporu samosprávy v oblasti stárnutí, ze kterého mohou být podpořeni rovněž cizinci-senioři.

e) Postupné nabývání práv v závislosti na délce pobytu

Cizinci, kteří chtějí dlouhodobě či trvale pobývat na území České republiky se musí pohybovat v jasném právním rámci, který jim umožňuje postupné nabývání práv. Získání trvalého pobytu, který představuje nejvyšší pobytový status, s sebou nese rovněž i nabytí sociálních práv v plném rozsahu, včetně přístupu do veřejného zdravotního pojištění. Mohou to být například i práva (z hlediska integrace významná) na získání českého důchodu s využitím mezinárodních smluv o sociálním zabezpečení, kdy pro splnění potřebné doby pojištění pro nárok se přihlíží i k době získané ve druhém smluvním státě a ve výsledku pak taková osoba může pobírat český důchod i zahraniční důchod (takové smlouvy jsou sjednány s Albánií, Austrálií, Běloruskem, Bosnou a Hercegovinou, Černou Horou, Chile, Indií, Izraelem, Kanadou, Japonskem, Jižní Koreou, Makedonií, Moldavskem, Ruskou federací, Srbskem, Sýrií, Tuniskem, Tureckem a Ukrajinou a stejná úprava platí i v rámci EU a EHP). Získání státního občanství, které cizinci mohou nabýt, aniž by se museli vzdát svého původního občanství, jim přináší i veškerá politická práva a povinnosti občana České republiky. Možnost postupného přiznávání práv pro cizince tedy představuje silný motivační faktor k jejich integraci do společnosti.

4. INTEGRACE NA LOKÁLNÍ A REGIONÁLNÍ ÚROVNI

Integrace reálně probíhá v přímém soužití cizinců s majoritní společností, tedy v místě pobytu, zaměstnání, podnikání či studia cizinců. Kvalita vztahů a četnost setkávání mezi cizinci a obyvateli obce či kraje je klíčovým faktorem integrace. Z toho důvodu je velmi důležitá mimo jiné i podpora občanské společnosti na regionální i lokální úrovni.

Důležitým nástrojem integrace na **lokální úrovni** jsou projekty obcí na podporu integrace cizinců. Cílem těchto projektů je poskytnout samosprávám obcí impuls a podporu k vytvoření vlastní integrační strategie. Obce mohou prostřednictvím financí ze státních dotací realizovat aktivity podporující integraci cizinců na místní úrovni. Jedná se o komplexní integrační projekty aplikované na základě analýzy situace v daném místě a realizované samosprávou v nezbytné součinnosti s cizinci a s dalšími aktéry integrace v obci (např. Centry na podporu integrace cizinců, NNO, školami, mateřskými a rodičovskými centry nebo kluby). Projekty mohou být zaměřené i na zranitelné skupiny cizinců, např. ženy-cizinky či cizince-seniory.

I nadále bude pokračovat propagace projektů obcí prostřednictvím prezentace příkladů dobré praxe a sdílení dosavadních zkušeností. Úsilí bude věnováno také na rozšíření realizace těchto projektů i na další obce.

Klíčovým nástrojem podpory integrace cizinců **na úrovni krajů** je sít osmnácti Center na podporu integrace cizinců, která působí v každém kraji. Centra na podporu integrace cizinců jsou středisky koordinace integračních aktivit v regionu, zaměřují se jak na cizince, tak na majoritu či orgány veřejné správy. Poskytují široké spektrum integračních služeb (např. kurzy češtiny, sociální a právní poradenství, socio-kulturní kurzy apod.), včetně realizace aktivit

cizinců, podporu komunikace a vzájemného poznávání mezi cizinci a majoritou. Centra využívají jak regionálních platforem integrace cizinců, tak dvoustranných jednání k zajištění koordinace a synergie aktérů integrace v příslušných regionech napříč organizacemi a institucemi (zejména krajské a obecní úřady, cizinecká, státní a městská policie, úřady práce, zaměstnavatelé, neziskové organizace atd.).

Dobrá praxe ukázala, že v místech s vyšší koncentrací cizinců, je vhodné zřídit lokální koordinační platformy, do kterých jsou zapojeni lokální integrační aktéři (místní samosprávy, zástupci místních sociálních služeb, neziskových organizací, škol, policie, případně i zástupci spádového Integračního centra či detašovaného pracoviště), kteří řeší konkrétní výzvy cizinecké problematiky v obci.

Část Integračních center byla v reakci na zvýšené množství cizinců v ČR do roku 2023 rozšířena o detašovaná pracoviště ve vybraných obcích v reakci na zvyšující se množství cizinců na území.

Dlouhodobá udržitelnost čtrnácti Center na podporu integrace cizinců provozovaných Správou uprchlických zařízení a čtyř zbylých Center je zajištěna financováním prostřednictvím Azylového, migračního a integračního fondu a příspěvkem ze státního rozpočtu.

Návrhy opatření – MV (do 31. 12. 2024):

- prostřednictvím dotačních řízení a/nebo výzev v rámci fondů Evropské unie podporovat činnost a rozvoj vybraných regionálních Center na podporu integrace cizinců a provázanost jejich činnosti s dalšími organizacemi včetně nestátních neziskových organizací, organizací cizinců a dalších institucí a organizací v regionu;
- prostřednictvím dotačních řízení nadále podporovat projekty obcí na podporu integrace cizinců na lokální úrovni;
- prostřednictvím dotačních řízení podpořit v rámci projektů na lokální úrovni aktivity zaměřené také na zranitelné skupiny cizinců s cílem jejich aktivizace, zvýšení účasti na integračních aktivitách a prevence sociální izolace; pozornost bude věnována zejména ženám a seniorům zřad cizinců i majority se zohledněním specifického postavení seniorů a senierek;
- prostřednictvím dotačních řízení a/nebo výzev v rámci fondů Evropské unie podporovat činnost a rozvoj NNO zabývajících se integrací cizinců na regionální a lokální úrovni, včetně podpory integračních aktivit, síťování aktérů a rozvoje organizací cizinců.

5. DALŠÍ OPATŘENÍ K PODPOŘE INTEGRACE CIZINCŮ

a) přístup cizinců ke zdravotní péči

Kontaktní centrum – cizinci v Národním centru (<https://www.nconzo.cz/cs/kontaktni-centrum>) je určeno k **informativní pomoci všem nelékařským zdravotnickým pracovníkům, ale i lékařům, zubním lékařům a farmaceutům, kteří přicházejí ze třetích zemí** a chtějí na území České republiky vykonávat zdravotnické povolání. Svoje služby také poskytuje rodinám přicházejících zdravotníků a zájemcům z řad cizinců o práci ve zdravotnictví. Kontaktní centrum – cizinci také slouží jako **informační centrum pro poskytovatele zdravotních služeb**, kteří mají zájem obsadit volná místa nelékařskými zdravotnickými pracovníky ze třetích zemí. Dále centrum spolupracuje s Centry na podporu integrace cizinců, kterým poskytuje informativní podporu v případě zájmu o práci ve zdravotnictví. Informace na webových stránkách Kontaktního centra – cizinci jsou uvedeny v českém jazyce, některé také v ukrajinštině. Počítá se s rozšířením jazykových mutací základních informací minimálně do anglického jazyka. V neposlední řadě se kontaktní centrum – cizinci podílí na projektech určených pro cizince.

Ve spolupráci s Ministerstvem zdravotnictví je zajišťována agenda programu ekonomické migrace – Vysoce kvalifikovaný zaměstnanec, i když v současném postavení migrantů z Ukrajiny jako osob s dočasnou ochranou a volným přístupem na trh práce je těchto zájemců minimum.

Národní centrum nabízí zájemcům o složení aprobační zkoušky e-learningové kurzy češtiny pro cizince, a to jak obecného jazyka, tak češtiny pro zdravotníky.

Do konce září 2023 mohli zájemci z Ukrajiny využívat e-learningový kurz odborné češtiny pro zdravotníky zdarma, který byl vytvořen na základě projektu Národního centra s organizací UNICEF.

Národní centrum obdrželo akreditaci Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy (dále jen MŠMT) na kurz Český jazyk pro cizince – základní kurz s termínem zahájení od ledna 2023.

Mimo jazykové kurzy bylo v rámci projektu UNICEF pro ukrajinské pracovníky natočeno celkem 22 informačních webcastů zaměřených na témata:

- Kontaktního centra (např. právní předpisy vztahující se k uznávání kvalifikace pro výkon zdravotnického povolání, realizace aprobační zkoušky, podmínky získání práce ve zdravotnictví, fungování českého zdravotnického systému, užitečné odkazy a kontakty usnadňující orientaci v celém procesu uznávání kvalifikace zdravotnického pracovníka apod.). V posledních dvou epizodách webcastu je možné si vyslechnout osobní zkušenost s prací v českém zdravotnictví od všeobecné sestry z Ukrajiny.
- Aprobační zkoušky (seznámení s celým procesem aprobačních zkoušek pro nelékařská zdravotnická povolání, jak se na zkoušku přihlásit, jaké poplatky jsou se zkouškou spojené, jaké části aprobační zkouška má a co jednotlivé části obnáší).

Dále bylo připraveno 29 dílů odborných webinářů pro praktické a všeobecné sestry, které se postupně zveřejňují, a které se týkají činností všeobecné a praktické sestry v České republice. Webináře nabízejí rozšíření odborných vědomostí zejména v oblasti kojení, očkování, výživy a péče o novorozence. Pět dílů je věnováno motivačním upoutávkám pro certifikované kurzy dostupné v České republice. Cílem webinářů je předat nejen teoretické informace o daném tématu, ale zejména praktické zkušenosti a dovednosti od českých odborníků.

Pro laickou veřejnost byla natočena 4 videa týkající se zdravotní péče v ČR, kojení, péče o ženu v těhotenství a po porodu a jeho dostupnost, problematiky očkování a zdůraznění jeho benefitů pro jednice i společnost.

Na základě projektu Národního centra s organizací UNICEF proběhly dvě integrační aktivity pro zdravotníky z Ukrajiny, jejich rodinné příslušníky a kolegy, ale i pro širokou veřejnost. První aktivitou byl v měsíci červnu Dětský den v brněnském vědeckém parku VIDA centrum. Program byl koncipován jako edukačně – preventivní a to v oblastech podpory zdravého životního stylu, správné výživy, dopravní výchovy, výuky první pomoci pro děti i dospělé s možností vyzkoušet si resuscitaci na modelu včetně seznámení s přístrojem AED (automatizovaný externí defibrilátor). Dětské účastníci, pro které byly připraveny vzdělávací úkoly, získali po splnění úkolů odměnu dle vlastního výběru. Návštěvníkům, kteří byli zasaženi válečným konfliktem na Ukrajině, byla nabídnuta individuální psychosociální podpora v ukrajinském jazyce, děti se mohly zúčastnit pohádko-terapie i arte-terapie. Ženy a dívky mohly využít konzultaci ohledně prevence rakoviny prsu, měly možnost vyzkoušet si na speciálním modelu samovyšetření prsou a všechny dotazy probrat s přítomným zdravotníkem. V rámci prevence zde byli specialisté na problematiku očkování a prevence ze Státního zdravotního ústavu.

V září se v rámci stejného projektu konal přímo v Národním centru Den kojení. Program byl zaměřen na témata kojení, očkování, systém a dostupnost zdravotní péče v České republice, prevence zubního kazu, ergonomii a nošení dětí, správnou výživu budoucích maminek, kojících matek, zavádění příkrmů a manipulaci s novorozenci, včetně prevence syndromu třeseného dítěte. Laktační poradkyně byla k dispozici pro individuální konzultace s maminkami, rodiče měli možnost vyzkoušet různá nosítka a šátky a účastnit se odborných přednášek. Přítomná byla také fyzioterapeutka, která maminkám radila, jak podpořit své tělo v těhotenství a po porodu, aby se co nejrychleji vrátilo do stavu před otěhotněním včetně cvičení podporující pánevní dno a prevenci komplikací spojených s inkontinencí. Návštěvníkům, kteří byli zasaženi válečným konfliktem na Ukrajině, byla nabídnuta individuální psychosociální podpora v ukrajinském jazyce, děti se mohly účastnit pohádko-terapie i arte-terapie. Na závěr proběhly workshopy zaměřené na výživu dětí. Děti během dne plnily zábavné a edukačně – preventivní úkoly a ze stanovišť si odnesly domů praktické odměny. Pro maminky byly připraveny dárkové taštičky obsahující vzdělávací prospekty ohledně kojení, očkování, bezpečné manipulace s miminkem, prevence rakoviny prsu, a také drobné kosmetické dárky, dětské čaje a čaje na podporu kojení.

V říjnu 2023 začala realizace nového projektu v rámci OP Zaměstnanost Plus cílený opět na pracovníky ze zahraničí – Ověření dílčího řešení personální stabilizace ve zdravotnictví prostřednictvím pracovníků ze zahraničí (reg. č.: CZ.03.02.02/00/22_045/0003800), který potrvá celkem 24 měsíců. Cílem je navržení a pilotní ověření systému, který bude více inkluzivní při zachování kvalitativních požadavků na pracovníky. Projekt je složený ze čtyř částí – klíčových aktivit: KA 1 – zpracování doporučených postupů pro nábor, vzdělávání a uplatnění zdravotnických pracovníků v rezortu zdravotnictví v České republice, KA 2 – realizace náboru a uplatnění zahraničních pracovníků v rezortu zdravotnictví v ČR, KA 3 – realizace vzdělávacích aktivit – modulové vzdělávání uchazečů o aprobační zkoušku, s důrazem na uplatnění zdravotnického pracovníka, který po úspěšném složení aprobační zkoušky získal uznání způsobilosti k výkonu zdravotnického povolání na trhu práce jako kvalifikovaného nelékařského zdravotnického pracovníka a KA 4 – evaluace jednotlivých kroků k řešení personální stabilizace resortu.

Podpora bude kromě zahraničních pracovníků cílena i na poskytovatele zdravotních služeb. Podpořit bychom měli cca 17 poskytovatelů zdravotních služeb a 140 zahraničních pracovníků usilujících o práci ve zdravotnictví.

b) Participace cizinců na veřejném životě

Předpokladem úspěšné integrace je pocit sounáležitosti se společností, ve které cizinci žijí. Dlouhodobým cílem integrační politiky je proto aktivní podpora zapojení cizinců do veřejného života tak, aby se mohli cítit jeho součástí a pociťovali spoluodpovědnost za dění v komunitě. V zájmu toho je nutné seznamovat cizince s rolí občanské společnosti a motivovat je k účasti na rozhodování o věcech veřejných na místní úrovni. Cizinci mají možnost podílet se na tvorbě veřejné politiky zejména prostřednictvím zapojení do poradních orgánů (platforem) krajských rad i municipalit a tudíž spoluvytvářet plány komunitního rozvoje, integrační strategie atd.

Cizinci by měli být informováni o politickém systému, institucích, demokratických zásadách právního systému aj. a o možnostech jejich využívání a aktivní participace v jejich rámci. Cílem je podpořit občanskou gramotnost a plnou orientaci cizinců ve společnosti a tím zvýšit jejich zájem a motivaci aktivně se zapojit do místního dění.

Návrhy opatření (do 31. 12. 2024):

- prostřednictvím státních dotačních programů a podpory činnosti regionálních Integračních center motivovat kraje a obce k přizvání cizinců do procesu tvorby veřejné politiky prostřednictvím jejich zapojení do poradních orgánů, tvorby komunitních plánů a vlastních integračních politik (MV);
- prostřednictvím dotačních řízení a/nebo výzev v rámci fondů Evropské unie průběžně podporovat projekty zaměřené na informovanost cizinců o možnostech aktivní participace na veřejném životě (MV, MPSV).

c) Informovanost cizinců i majority

Hlavním úkolem politiky integrace cizinců je neustále informovat jak cizince, tak i majoritní společnost o činnosti státu i organizací směřujících k podpoře integrace a o nabídce bezplatných integračních služeb, stejně jako objasňovat význam integrace pro budování harmonického soužití s cizinci. Tyto informace musí reflektovat konkrétní potřeby cizinců, musí být adresné, srozumitelné a využitelné. Významným aktérem v posilování informovanosti cizinců i majority jsou zejména regionální Integrační centra a NNO.

Zdroje informací, kterými jsou například publikace, letáky, webové stránky aj. budou i nadále průběžně aktualizovány a překládány do jazyků srozumitelných cizincům. Informace budou šířeny také prostřednictvím periodik, časopisů, bulletinů či médií vydávaných nebo provozovaných cizinci, lokálních médií, webových stránek organizací cizinců, škol a dalších institucí. Podporováno bude i šíření informací prostřednictvím sociálních sítí.

Návrhy opatření (do 31. 12. 2024):

- prostřednictvím dotačních řízení a/nebo výzev v rámci fondů Evropské unie průběžně podporovat zvyšování informovanosti cizinců i dalších aktérů v procesu integrace, včetně majoritní společnosti (MV);
- průběžně aktualizovat obsah webové stránky www.cizinci.cz tak, aby stránky sloužily jako zdroj aktuálních a ucelených informací o integraci cizinců zejména pro odborníky, ovšem srozumitelných i široké veřejnosti (MPSV ve spolupráci s MV);
- udržovat portál MV www.imigracniportal.cz (MV);
- zajišťovat přístup cizinců k informacím v rámci veřejné správy, průběžně aktualizovat informační materiály, včetně jejich překladů do jazyků cizincům srozumitelných (MMR, MPO, MPSV, MŠMT, MV, MZ, MZV);
- informace pro cizince publikovat tiskem a/nebo je zveřejňovat na webových stránkách či sociálních sítích tak, aby byly přehledné, snadno přístupné a zveřejňované v jazycích srozumitelných cizincům (MK, MMR, MPO, MPSV, MŠMT, MV, MZ, MZV);
- prostřednictvím dotačních řízení a/nebo výzev v rámci fondů Evropské unie podporovat diversifikaci nástrojů pro předávání informací s využíváním sociálních sítí, mobilních aplikací, internetu, virálních videí v jazycích cizinců, lokálních periodik i periodik cizinců atd. (MK, MMR, MPO, MPSV, MŠMT, MV, MZ);
- neodkladně zveřejňovat informace týkající se cizinců, které vyplynou z legislativních změn (MK, MMR, MPO, MPSV, MŠMT, MV, MZ, MZV).

d) Komunikace

Další prioritou integračních opatření je prohlubování komunikace s širokou veřejností, s občany i cizinci, o problematice migrace a integrace, o cílené a kvalitní práci odváděné v oblasti integrace a o jejích výsledcích. Je velmi důležité zprostředkovávat

objektivní informace o cizincích veřejnosti a předcházet tak negativním předsudkům a nenávisťným projevům vůči cizincům. Komunikace bude zaměřena i na význam integrace pro osobní život a prosperitu cizinců a přínos i nezbytnost vzájemných kontaktů majority a cizinců.

Návrhy opatření (do 31. 12. 2024):

- naplňovat Komunikační strategii ČR¹¹ zaměřenou na téma integrace, včetně informační kampaně zaměřené na laickou i odbornou veřejnost (MV, Úřad vlády, MŠMT, MPSV, MPO);
- informovat veřejnost o státem realizovaných integračních opatřeních a aktivitách na podporu integrace cizinců i o výsledcích těchto opatření (MV, MPSV, MŠMT, MPO, MK, MZ, MZV);
- provozovat speciální webové stránky o migraci a integraci (MV, MPSV);
- zpracovávat a na webových stránkách zveřejňovat přehledy migračních aktualit s cílem budovat povědomí o situaci a nových trendech v oblasti migrace a integrace v zahraničí (MV);
- zprostředkovávat objektivní informace o cizincích a předcházet tak negativním stereotypům a dezinformacím o cizincích (MV, Úřad vlády).

e) Prohlubování odborných kompetencí

Návrhy opatření (do 31. 12. 2024):

- zajišťovat vzdělávací semináře na téma integrace cizinců pro pracovníky regionálních Integračních center, partnerských organizací Center, samospráv a nevládních neziskových organizací poskytujících cizincům asistenci a sociálně-právní poradenství (MV);
- zajistit zvyšování informovanosti a interkulturních a sociokulturních kompetencí pracovníků jednotlivých resortů a dalších subjektů pracujících s cizinci, včetně jejich přípravy na působení v přímém kontaktu s cizinci/v komunitách cizinců. Tento úkol se týká všech resortů zapojených do realizace Koncepce integrace cizinců, zejména pak těchto oblastí:
 - o oblast školství: vzdělávání pedagogických pracovníků pro výuku dětí-cizinců a žáků-cizinců s odlišným mateřským jazykem i práci s nimi (MŠMT);
 - o oblast sociální práce a služeb: systematicky zajišťovat vzdělávání příslušných zaměstnanců Úřadu práce ČR (dále ÚP) - tj. zejména v oblastech

¹¹ Komunikační strategie České republiky k migraci byla přijata na základě usnesení vlády ČR ze dne 12. října 2015 č. 824 o změně usnesení vlády ze dne 29. července 2015 č. 621, o Strategii migrační politiky České republiky a o Komunikační strategii České republiky k migraci.

zaměstnanosti, nezaměstnanosti, sociálního zabezpečení - a příslušných zaměstnanců Orgánu sociálně-právní ochrany dětí (OSPOD) pro přímý kontakt s cizinci (MPSV, GŘ ÚP);

- oblast kultury: vzdělávání pracovníků kulturních institucí, kteří jsou při své práci v kontaktu s cizinci, v tématech souvisejících s integrací cizinců k posílení mezikulturních kompetencí a k poskytování interkulturních služeb (MK);
- oblast zaměstnanosti: zvyšování informovanosti a interkulturních i sociokulturních kompetencí příslušných pracovníků (MPSV, GŘ ÚP);
- oblast pobytu cizinců: zvyšování informovanosti a interkulturních kompetencí příslušných pracovníků (MV, Policie ČR).

f) Sociálně-právní ochrana dětí

Návrhy opatření (do 31. 12. 2024):

- v případě potřeby se účastnit meziřesortního jednání se zástupci Úřadu pro mezinárodně právní ochranu dětí, MŠMT, MV, MZ (MPSV);
- v případě potřeby aktualizovat metodické informace a doporučení k problematice nezletilých cizinců bez doprovodu (MPSV);
- realizovat školení a vzdělávací program v oblasti ochrany dětí v mimořádných situacích pro zaměstnance orgánů sociálně-právní ochrany dětí;
- realizovat školení zaměřená na prevenci obchodování s dětmi;
- metodicky vést Úřad pro mezinárodně právní ochranu dětí, který zajišťuje sociálně-právní ochranu ve vztahu k cizině, tedy v případech s přeshraničním prvkem (MPSV);
- monitoring počtu případů nezletilých cizinců bez doprovodu, zaznamenaných orgány sociálně- právní ochrany dětí (MPSV);

6. STATISTIKA

Hlavním cílem tvorby statistik je zajistit kontinuální přehledy kvalitních údajů, které slouží nejen pro potřeby státní správy, ale i mezinárodních institucí a široké veřejnosti. Cíle v oblasti integrace nelze formulovat, zejména vzhledem ke komplexnosti problematiky, jako SMART a není to ani cílem. Při vytváření statistik bude mj. kladen důraz také na genderovou segregaci získaných dat.

Návrhy opatření (do 31. 12. 2024):

- zpracovat aktualizovanou publikaci Cizinci v České republice, která bude obsahovat statistická data týkající se jednotlivých oblastí života cizinců na území České republiky v roce 2023 (Český statistický úřad);
- sbírat a průběžně publikovat relevantní statistické údaje týkající se cizinců na území České republiky (Český statistický úřad, MV, MPSV, MŠMT, MPO, MZ).

7. KOORDINACE

Koordinací realizace Koncepce integrace cizinců je pověřeno Ministerstvo vnitra České republiky. Za realizaci politiky integrace je pak odpovědné každé z ministerstev v rozsahu své gesce.

Koordinace při zpracování Postupu je primárně řešena dlouhodobě v rámci grémia zástupců resortů zapojených do realizace Koncepce integrace cizinců. Zároveň jsou používány další nástroje – například kvartální jednání se sítí 18 Center na podporu integrace cizinců, bilaterální jednání nebo informační schůzky s aktéry integračního procesu.

Úkolem jednotlivých resortů je předložit návrhy svých záměrů a úkolů k realizaci integrační politiky do Koncepce integrace cizinců resp. Postupu při realizaci Koncepce na následující rok. Resorty by měly přistupovat k realizaci politiky integrace odpovědně a aktivně, systematicky sledovat a analyzovat vývoj a změny situace na poli integrace cizinců v rámci odpovědnosti resortu a reagovat na to zaváděním příslušných opatření.

Každé z příslušných ministerstev řeší problematiku integrace v rámci své resortní koncepce. Ministr příslušného resortu jmenuje resortního koordinátora integrace cizinců na úrovni pracovníka s potřebnými rozhodovacími pravomocemi.

Návrhy opatření (do 31. 12. 2024):

- neodkladně informovat Ministerstvo vnitra ČR jako koordinátora integrační politiky:
 - o v případě jmenování nového resortního koordinátora integrace (MF, MK, MPSV, MŠMT, MMR, MPO, MZ, MZV);
 - o vyhlášení dotačních výběrových řízení na projekty vztahující se k integraci cizinců (MK, MPSV, MŠMT);
 - o vydání nebo aktualizaci informačních materiálů vztahujících se k integraci cizinců (MK, MPSV, MŠMT, MMR, MPO, MZ, MZV);
- svolávat meziresortní poradou v rámci grémia zástupců resortů zapojených do realizace Koncepce integrace cizinců na úrovni ředitelů nejméně jedenkrát ročně a v případě potřeby vést bilaterální jednání (MV ve spolupráci s resorty);
- pořádat informativně diskusní setkání se zástupci krajů a obcí, vysokých škol, občanského sektoru atd. k podpoře vzájemné informovanosti, a to zejména

v návaznosti na legislativní změny; v případě potřeby iniciovat také bilaterální jednání (MV);

- vzhledem k požadavku efektivit a hospodárnosti vynaložených prostředků prohloubit obsahovou i finanční kontrolu poskytovaných dotací (MV, MPSV, MŠMT);
- konzultovat přípravu Koncepce integrace cizinců s odbornou veřejností (MV).

8. FINANCOVÁNÍ INTEGRACE CIZINCŮ

Pro rok 2024 je v rámci státního rozpočtu České republiky na podporu integrace cizinců zabezpečena částka 27 145 145 Kč. Finanční prostředky budou použity na realizaci opatření podporujících integraci cizinců v České republice. Část finančních prostředků, 9 846 000 Kč, bude převedena z rozpočtové kapitoly Ministerstva vnitra, a to ve prospěch jiných resortů dle níže uvedeného rozdělení.

Finanční částky jsou alokovány na základě jednání Grémia zástupců resortů zapojených do realizace Koncepce integrace cizinců na úrovni ředitelů se souhlasem všech resortů.

Rozdělení finančních prostředků na jednotlivé resorty v roce 2024:

a) Ministerstvo vnitra	17 299 145 Kč
b) Ministerstvo kultury	296 000 Kč
c) Ministerstvo práce a sociálních věcí ¹²	nenárokuje žádné prostředky
d) Ministerstvo pro místní rozvoj	nenárokuje žádné prostředky
e) Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy	9 300 000 Kč
f) Český statistický úřad	250 000 Kč
g) Ministerstvo zahraničních věcí	nenárokuje žádné prostředky
h) Ministerstvo zdravotnictví	nenárokuje žádné prostředky
i) Ministerstvo průmyslu a obchodu	nenárokuje žádné prostředky

Poznámka:

Pro MŠMT na rok 2024 je vyčleněno 9 300 000 Kč, z této částky je pak na realizaci služeb adaptačních koordinátorů a tlumočnicků, podporu pedagogickým pracovníkům MŠ, ZŠ

¹² MPSV bude financovat projekty ze státního rozpočtu na sociální služby a z finančních prostředků Evropského sociálního fondu (ESF) - Operačního programu Zaměstnanost (OPZ).

a SŠ vzdělávajícím žáky-cizince, a to formou vzdělávacích programů, poradenství, metodických a výukových materiálů, webového portálu a Krajských center podpory NPI ČR je vyhrazeno 8 500 000 Kč. Na zajištění dalších verzí zkoušky A2, zajištění informovanosti a úpravy portálu celkem 800 000 Kč.

Vyčíslené dopady do regulace zaměstnanosti v rámci jednotlivých rozpočtových kapitol:

- Český statistický úřad využije v oblasti prostředků na platy a ostatní platby za provedenou práci (ostatní osobní náklady) částku ve výši 58 000 Kč;
- Ministerstvo kultury využije v oblasti prostředků na platy a ostatní platby za provedenou práci (ostatní osobní náklady) částku ve výši 20 000 Kč;
- Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy využije v oblasti prostředků na platy a ostatní platby za provedenou práci (ostatní osobní náklady) částku až do výše 5 200 000 Kč;
- Ostatní zúčastněné kapitoly státního rozpočtu České republiky prostředky v oblasti platů a ostatních plateb za provedenou práci (ostatních osobních nákladů) v roce 2024 nevyužijí.

Kromě výše uvedených finančních prostředků jednotlivé resorty vyčleňují ze svého rozpočtu další finanční zdroje na podporu integrace cizinců v rámci gesce příslušného resortu (např. programy podpory sociálních služeb MPSV).

Při využívání prostředků státního rozpočtu musí být v roce 2024 kladen důraz zejména na:

- efektivní využívání prostředků na integraci cizinců;
- zamezení dvojímu financování obdobných projektů;
- zaměření na větší propojení finančních prostředků z fondů Evropské unie a ze státního rozpočtu;
- urychlení a zajištění transparentnosti administrativního procesu při udělování dotací;
- kontrolu.

Souhrn úkolů uvedených v Postupu

Oblast	Čís.	Opatření	Odpovědné resorty
Znalost českého jazyka	1	Zajistit financování a metodickou podporu při realizaci jazykové přípravy dětí a žáků s nedostatečnou znalostí vyučovacího jazyka v mateřských, základních a středních školách (v SŠ prozatím jen do 31. 8. 2024).	MŠMT
	2	Pokračovat v poskytování služeb překladatelů, tlumočnicků a adaptačních koordinátorů ve školách a školských zařízeních.	MŠMT
	3	Pokračovat v poskytování podpory pedagogickým pracovníkům vzdělávajícím děti a žáky cizince prostřednictvím sítě krajských koordinátorů, zahrnující nabídku a realizaci vzdělávacích programů, metodickou, koordinační, konzultační a síťovací podporu včetně provozu a aktualizace portálu podporujícího pedagogy vzdělávající děti a žáky cizince.	MŠMT
	4	Zajištění zkoušky z češtiny pro trvalý pobyt na území ČR na úrovni A2 a případné navýšení počtu zkouškových míst.	MŠMT
	5	Finančně zabezpečit realizaci zjednodušených projektů (šablon) zaměřených na integraci v rámci Operačního programu Jan Amos Komenský.	MŠMT
	6	Realizovat aktivity vyplývající z potřeb škol v souvislosti s integrací ukrajinských uprchlíků.	MŠMT
	7	Prostřednictvím dotačních řízení a/nebo výzev v rámci fondů Evropské unie podpořit výuku češtiny pro dospělé cizince pro různé stupně pokročilosti, a to i nad úroveň A2 nově požadovanou pro trvalý pobyt, která by cizincům umožnila aktivní zapojení do společenského života a uplatnění na trhu práce.	MV, MPSV, Generální ředitelství Úřadu práce ČR – GR ÚP
	8	V rámci 18 regionálních Center na podporu integrace cizinců (dále Integračních center), projektů obcí na podporu integrace cizinců i nestátních neziskových organizací (dále NNO) poskytujících kurzy češtiny pro dospělé cizince reflektovat specifické potřeby účastníků kurzů a umožňovat účast na kurzech ČJ také ženám-cizinkám tím, že bude přizpůsobena doba konání kurzů a zajištěna možnost hlídání dětí.	MV, MPSV
	9	Prostřednictvím dotačních řízení a/nebo výzev v rámci fondů Evropské unie podpořit vytvoření online nástroje pro výuku odborné češtiny pro cizince v prioritních oborech vzhledem k uplatnitelnosti na trhu práce.	MPSV

Ekonomická soběstačnost	10	Zvyšovat informovanost zaměstnavatelů o podmínkách zaměstnávání cizinců, různých druzích pobytu a zvyšovat informovanost cizinců o procedurách legálního zaměstnávání.	MPSV
	11	Zajišťovat poskytování aktuálních, cizincům srozumitelných a snadno dostupných informací z oblasti zaměstnanosti, nezaměstnanosti, sociálního zabezpečení, dávek státní sociální podpory, pomoci v hmotné nouzi, dávek pro osoby se zdravotním postižením, sociálních služeb, sociální práce a sociálního bydlení a problematiky nezletilých bez doprovodu prostřednictvím nejrozličnějších informačních kanálů a v co nejširším spektru jazykových verzí.	MPSV
	12	Zvyšovat informovanost cizinců o možnostech ochrany před diskriminací, zejm. v období těhotenství a raného rodičovství a dalších právech souvisejících s postavením na trhu práce.	MPSV
	13	Provozovat a pravidelně aktualizovat informace týkající se zaměstnávání cizinců na Portálu MPSV v sekci zahraniční zaměstnanost.	MPSV
	14	Metodicky vést Úřad práce ČR v souvislosti s cílovou skupinou zejména v oblastech zprostředkování zaměstnání, rekvalifikací a státní sociální podpory.	MPSV
	15	V rámci interní Pracovní skupiny pro integraci cizinců pravidelně jednat o aktuálních tématech z oblasti gesce MPSV.	MPSV
	16	Z dotací ze státního rozpočtu na sociální služby podporovat sociální služby, jejichž cílovou skupinou jsou také cizinci, zaměřené na odborné sociální a terénní poradenství, sociální rehabilitaci, terénní sociální práci (streetwork), vzdělávání sociálních pracovníků a dalších subjektů, aktivizační služby a azylové domy.	MPSV
	17	Nadále pokračovat v prevenci pracovního vykořisťování a ochraně před diskriminací cizinců na trhu práce (včetně vícečetné diskriminace) a zohledňovat specifické potřeby žen a mužů ve vztahu k prevenci pracovního vykořisťování.	MPSV
	18	Podpora zaměřená na cílovou skupinu cizinci, migranti je zahrnuta do nového operačního programu, tj. Operační program Zaměstnanost plus 2021 - 2027. Cílová skupina a její podpora je v souladu s KIC zahrnuta do připravovaných soutěžních výzev OPZ+.	MPSV
19	v rámci nového OPZ+ se sekce zaměstnanosti MPSV ve spolupráci s Úřadem práce ČR zaměřuje na nedostatečné kapacity služeb zaměstnanosti v oblasti práce s osobami s migrační zkušeností zacílené na integraci na trh práce, posílení ekonomické soběstačnosti a maximalizaci jejich	MPSV	

		pracovního potenciálu. V návaznosti na tento cíl realizuje sekce zaměstnanosti MPSV v rámci specifického cíle 1.4 do výzvy č. 2 „Rozvoj institucí a služeb trhu práce“ systémový projekt EURES+3Z Up!. V rámci projektu je realizována aktivita „Rozvoj individualizovaných služeb zaměstnanosti“, jejímž cílem je mj. vytvořit podmínky pro zpřístupnění nabídky služeb zaměstnanosti pro klienty s migrační zkušeností (např. zavedením služby komunitního tlumočení do portfolia služeb zaměstnanosti, individualizací služeb, zapojením prvků case managementu do poradenských činností). Primární cílovou skupinou jsou zaměstnanci MPSV a ÚP ČR, jedná se zejména o zaměstnance, kteří se věnují otázkám souvisejícím s problematikou zahraniční zaměstnanosti.	
	20	Prostřednictvím dotačních řízení a/nebo výzev v rámci fondů EU podpořit projekty zaměřené na aktivní vyhledávání a oslovování cizinců pomocí terénní sociální práce (streetwork) a na vzdělávání streetworkerů.	MV, MPSV
	21	Prostřednictvím dotačních řízení a/nebo výzev v rámci fondů EU průběžně monitorovat vývoj situace a postavení cizinců v jednotlivých regionech a lokalitách s cílem efektivně řešit vznikající problémy a na zjištěné problémy bezprostředně reagovat.	MV, MPSV
	22	Nadále věnovat pozornost zlepšování podmínek pro podnikání všech podnikatelů bez rozdílu, tedy i cizinců. V rámci živnostenského podnikání pokračovat v edukaci podnikatelů, kteří mohou informace již po řadu let získávat z webových stránek Ministerstva průmyslu a obchodu (záložka Podnikání/Živnostenské podnikání/Průvodce živnostenským podnikáním - viz https://www.mpo.cz/cz/podnikani/zivnostenske-podnikani/pruvodce-zivnostenskym-podnikanim/ , ale i z Portálu živnostenského podnikání. Prostřednictvím portálu BusinessInfo.cz - viz https://www.businessinfo.cz/navody/obchodni-korporace-zalozeni-a-vznik-ppbi/ pokračovat v předávání informací podnikatelům o možnostech a podmínkách založení obchodních korporací. Veškeré informace i nadále pravidelně aktualizovat a pro cizince uvádět v anglickém jazyce.	MPO
	23	Zajistit informovanost pracovníků živnostenských úřadů o způsobu řešení záležitostí všech subjektů hodlajících provozovat živnost, tedy i cizinců.	MPO
Orientace cizince ve	24	Nadále poskytovat cizincům v předmigračním období v zemi původu poradenství a informace v rozsahu své působnosti a v ostatních případech zprostředkovat kontakt na příslušné	MV ve spolupráci

společnosti		orgány a instituce.	s MZV
	25	Podporovat informační materiály „Příští zastávka – ČR“ pro předmigrační přípravu cizinců a v roce 2024 zajistit aktualizaci těchto informačních materiálů.	MV
	26	Zajistit, aby informační materiály pro předmigrační přípravu cizinců v příslušných jazykových verzích byly dostupné v elektronické podobě.	MZV ve spolupráci s MV
	27	Při jednání se zahraničními partnery a veřejností prezentovat integrační aktivity a programy, které jsou cizincům poskytovány v České republice.	MV, MZV
	28	Prostřednictvím dotačních řízení podpořit metodiku adaptačně-integračních kurzů a zajištění propagace těchto kurzů.	MV
	29	Prostřednictvím dotačních řízení podpořit průběžnou aktualizaci systému odborné přípravy a vzdělávání lektorů a tlumočnicků adaptačně-integračních kurzů.	MV
	30	Prostřednictvím dotačních řízení zajišťovat provoz webové stránky pro adaptačně-integrační kurzy a vedení databáze lektorů a tlumočnicků.	MV
	31	Prostřednictvím dotačních řízení zajišťovat aktualizaci, překlady do dalších jazyků dle aktuální potřeby, aktualizaci a dostupnost elektronické verze informační brožury, která je součástí adaptačně-integračních kurzů.	MV
	32	Udržovat a rozvíjet platební a rezervační systém pro adaptačně-integrační kurzy.	MV
	33	Zajistit dotace pro organizaci povinných adaptačně-integračních kurzů.	MV
	34	Zajistit informování cizinců o způsobu zajištění tísňové komunikace a postupu při tísňové komunikaci se složkami integrovaného záchranného systému.	MV
	35	Podporovat leták „Jak na to“ (v potřebných jazykových verzích) objasňující procedury a postupy při vyřizování pobytových záležitostí.	MV
	36	Prostřednictvím dotačních řízení a/nebo výzev v rámci fondů Evropské unie podporovat poskytování asistence cizincům při vyřizování pobytových náležitostí, důrazem na kvalitu služeb a kvalifikaci osob, které asistenci a tlumočení poskytují.	MV, MPSV
	37	Prostřednictvím dotačních řízení a/nebo výzev v rámci fondů Evropské unie aktivně podporovat využívání služeb	MV, MPSV

		komunitních tlumočnicků a/nebo interkulturních pracovníků při vyřizování záležitostí cizinců.	
	38	Prostřednictvím dotačních řízení a/nebo výzev v rámci fondů Evropské unie podpořit projekty na kurzy a semináře sociokulturní orientace; zvláštní pozornost věnovat tématům a životním situacím týkajícím se žen-cizinek všech věkových kategorií a cizinců-seniorů (např. ochrana před diskriminací, domácím násilím a dále tématu prevence pracovního vykořisťování a zvyšování povědomí o negativních jevech souvisejících se zaměstnáváním pracovníků ze zahraničí.	MV, MPSV
	39	Provozovat a průběžně aktualizovat obsah webové stránky www.cizinci.cz tak, aby stránky sloužily jako zdroj aktuálních a ucelených informací o integraci cizinců.	MPSV
Rozvíjení vzájemných vztahů mezi komunitami	40	Prostřednictvím dotačních řízení a/nebo výzev v rámci fondů Evropské unie podporovat rozvoj lokálního komunitního soužití prostřednictvím společných aktivit místních obyvatel z řad cizinců i majority, zapojování cizinců do aktivit majority i účast majority na akcích pořádaných cizinci.	MV
	41	Prostřednictvím dotačních řízení a/nebo výzev v rámci fondů Evropské unie podporovat integrační aktivity založené na vlastní iniciativě cizinců.	MV, MPSV
	42	Prostřednictvím dotačních řízení a/nebo výzev v rámci fondů Evropské unie podpořit aktivní zapojení žen-cizinek všech věkových kategorií do integračních procesů prostřednictvím podpory pořádání formálních i neformálních aktivit se zaměřením na jejich oblasti zájmu.	MV, MPSV
	43	Prostřednictvím dotačních řízení podpořit seniorské a pro-seniorské organizace zaměřené na aktivity ve prospěch všech seniorů včetně cizinců se zohledněním specifického postavení seniorů a seniorek.	MPSV
	44	Podporovat kulturní, osvětové či další akce organizované majoritní společností nebo cizinci s cílem sdílení informací o kultuře a poměrech v zemi původu cizinců a o podmínkách jejich existence v České republice a vytvářet tak předpoklady pro vzájemné poznávání, setkávání a rozvoj nekonfliktních vztahů mezi komunitami.	MK, MŠMT, MV
	45	Prostřednictvím dotačních řízení a/nebo výzev v rámci fondů Evropské unie průběžně podporovat realistickou a vyváženou mediální prezentaci postavení cizinců v České republice a komunikaci tématu integrace k veřejnosti.	MV

	46	Využívat dle potřeby služeb interkulturních pracovníků, komunitních tlumočnicků a asistentů/spolupracovníků pedagoga z řad cizinců k usnadnění a zkvalitnění komunikace mezi cizinci, institucemi i veřejností, propagovat možnost a přínos využití této služby v rámci resortu.	MK, MPSV, ÚP ČR, orgány inspekce práce, MV, MPO, MŠMT, MZ
	47	Zajistit zapojení kulturních institucí do procesu integrace cizinců a podpořit projekty těchto institucí (např. knihoven, muzeí, galerií, kulturních domů ad.), které přispívají k vzájemnému poznávání české společnosti a příslušníků jiných kultur i k větší účasti cizinců na místních kulturních aktivitách.	MK
	48	Prostřednictvím dotačních řízení či dalších zdrojů podporovat výzkumy zaměřené např. na analýzu života jednotlivých komunit, vztahy mezi cizinci a majoritou, vzájemné vztahy mezi komunitami cizinců, sídelní segregaci, postavení žen-migrantek ve společnosti, fenoménu stárnutí populace cizinců a postavení specifické skupiny cizinců-seniorů ve společnosti, bariéry integrace či tvorbu indikátorů integrace.	MV
Integrace na lokální a regionální úrovni	49	Prostřednictvím dotačních řízení a/nebo výzev v rámci fondů Evropské unie podporovat činnost a rozvoj vybraných regionálních Integračních center a provázanost jejich činnosti s dalšími organizacemi včetně nestátních neziskových organizací, organizací cizinců a dalších institucí a organizací v regionu.	MV
	50	Prostřednictvím dotačních řízení nadále podporovat projekty obcí na podporu integrace cizinců na lokální úrovni.	MV
	51	Prostřednictvím dotačních řízení podpořit v rámci projektů na lokální úrovni aktivity zaměřené také na zranitelné skupiny cizinců s cílem jejich aktivizace, zvýšení účasti na integračních aktivitách a prevence sociální izolace; pozornost bude věnována zejména ženám a seniorům z řad cizinců i majority se zohledněním specifického postavení seniorů a seniorek.	MV
	52	Prostřednictvím dotačních řízení a/nebo výzev v rámci fondů Evropské unie podporovat činnost a rozvoj NNO zabývajících se integrací cizinců na regionální a lokální úrovni, včetně podpory integračních aktivit, síťování aktérů a rozvoje organizací cizinců.	MV
Participace cizinců na veřejném	53	Prostřednictvím státních dotačních programů a podpory činnosti regionálních Integračních center motivovat kraje a obce k přizvání cizinců k vytváření veřejné politiky	MV

životě		prostřednictvím jejich zapojení do poradních orgánů, tvorby komunitních plánů a vlastních integračních politik.	
	54	Prostřednictvím dotačních řízení a/nebo výzev v rámci fondů Evropské unie průběžně podporovat projekty zaměřené na informovanost cizinců o možnostech aktivní participace na veřejném životě.	MV, MPSV
Informovanost cizinců i majority	55	Prostřednictvím dotačních řízení a/nebo výzev v rámci fondů Evropské unie průběžně podporovat zvyšování informovanosti cizinců i dalších aktérů v procesu integrace, včetně majoritní společnosti.	MV
	56	Průběžně aktualizovat obsah webové stránky www.cizinci.cz tak, aby sloužily jako zdroj aktuálních a ucelených informací o integraci cizinců zejména pro odborníky, ovšem srozumitelných i široké veřejnosti.	MPSV ve spolupráci s MV
	57	Udržovat portál MV www.imigracniportal.cz .	MV
	58	Zajišťovat přístup cizinců k informacím v rámci veřejné správy, průběžně aktualizovat informační materiály, včetně jejich překladů do jazyků cizincům srozumitelných.	MMR, MPO, MPSV, MŠMT, MV, MZ, MZV
	59	Informace pro cizince publikovat tiskem a/nebo je zveřejňovat na webových stránkách či sociálních sítích tak, aby byly přehledné, snadno přístupné a zveřejňované v jazycích srozumitelných cizincům.	MK, MMR, MPO, MPSV, MŠMT, MV, MZ, MZV
	60	Prostřednictvím dotačních řízení a/nebo výzev v rámci fondů Evropské unie podporovat diversifikaci nástrojů pro předávání informací s využíváním sociálních sítí, mobilních aplikací, internetu, virálních videí v jazycích cizinců, lokálních periodik i periodik cizinců atd.	MK, MMR, MPO, MPSV, MŠMT, MV, MZ,
	61	Neodkladně zveřejňovat informace týkající se cizinců, které vyplynou z legislativních změn.	MK, MMR, MPO, MPSV, MŠMT, MV, MZ, MZV
Komunikace	62	Naplňovat Komunikační strategii ČR zaměřenou na téma integrace, včetně informační kampaně zaměřené na laickou i odbornou veřejnost.	MV, Úřad vlády, MŠMT, MPSV,

			MPO
	63	Informovat veřejnost o státem realizovaných integračních opatřeních a aktivitách na podporu integrace cizinců i o výsledcích těchto opatření.	MV, MPSV, MŠMT, MPO, MK, MZ, MZV
	64	Provozovat speciální webové stránky o migraci a integraci.	MV, MPSV
	65	Zpracovávat a na webových stránkách zveřejňovat přehledy migračních aktualit s cílem budovat povědomí o situaci a nových trendech v oblasti migrace a integrace v zahraničí.	MV
	66	Zprostředkovávat objektivní informace o cizincích a předcházet tak negativním stereotypům a dezinformacím o cizincích.	MV, Úřad vlády
Prohlubování odborných kompetencí	67	Zajišťovat vzdělávací semináře na téma integrace cizinců pro pracovníky regionálních Integračních center, partnerských organizací Center, samospráv a nevládních neziskových organizací poskytujících cizincům asistenci a sociálně-právní poradenství.	MV
	68	Zajistit zvyšování informovanosti a interkulturních a sociokulturních kompetencí pracovníků jednotlivých resortů a dalších subjektů pracujících s cizinci, včetně jejich přípravy na působení v přímém kontaktu s cizinci / v komunitách cizinců. Tento úkol se týká všech resortů zapojených do realizace Koncepce integrace cizinců, zejména pak těchto oblastí: <ul style="list-style-type: none"> o oblast školství: vzdělávání pedagogických pracovníků pro výuku dětí-cizinců a žáků-cizinců s odlišným mateřským jazykem i práci s nimi (MŠMT); o oblast sociální práce a služeb: systematicky zajišťovat vzdělávání příslušných zaměstnanců Úřadu práce ČR (dále ÚP) - tj. zejména v oblastech zaměstnanosti, nezaměstnanosti, sociálního zabezpečení - a příslušných zaměstnanců Orgánu sociálně-právní ochrany dětí (OSPOD) pro přímý kontakt s cizinci (MPSV, GŘ ÚP); o oblast kultury: vzdělávání pracovníků kulturních institucí, kteří jsou při své práci v kontaktu s cizinci, v tématech souvisejících s integrací cizinců k posílení mezikulturních kompetencí a k poskytování interkulturních služeb (MK); o oblast zaměstnanosti: zvyšování informovanosti a interkulturních i sociokulturních kompetencí 	MV, MŠMT, MPSV, GŘ ÚP, MK, Policie ČR

		<p>příslušných pracovníků (MPSV, GR UP);</p> <ul style="list-style-type: none"> o oblast pobytu cizinců: zvyšování informovanosti a interkulturních kompetencí příslušných pracovníků (MV, Policie ČR). 	
Sociálně-právní ochrana dětí	69	V případě potřeby se účastnit meziřesortního jednání se zástupci Úřadu pro mezinárodně-právní ochranu dětí.	MŠMT, MV, MZ MPSV
	70	V případě potřeby aktualizovat metodické informace a doporučení k problematice nezletilých cizinců bez doprovodu.	MPSV
	71	Realizovat školení a vzdělávací program v oblasti ochrany dětí v mimořádných situacích pro zaměstnance orgánů sociálně-právní ochrany dětí.	MPSV
	72	Realizovat školení zaměřená na prevenci obchodování s dětmi.	MPSV
	73	Metodicky vést Úřad pro mezinárodně právní ochranu dětí, který zajišťuje sociálně-právní ochranu ve vztahu k cizincům, tedy v případech s přeshraničním prvkem.	MPSV
	74	Monitoring počtu případů nezletilých cizinců bez doprovodu, zaznamenaných orgány sociálně-právní ochrany dětí.	MPSV
Statistika	75	Zpracovat aktualizovanou publikaci Cizinci v České republice, která bude obsahovat statistická data týkající se jednotlivých oblastí života cizinců na území České republiky v roce 2023.	ČSÚ
	76	Sbírat a průběžně publikovat relevantní statistické údaje týkající se cizinců na území České republiky.	ČSÚ, MV, MPSV, MŠMT, MPO, MZ
Koordinace	77	<p>Neodkladně informovat Ministerstvo vnitra ČR jako koordinátora integrační politiky:</p> <ul style="list-style-type: none"> o o případném jmenování nového resortního koordinátora integrace (MF, MK, MPSV, MŠMT, MMR, MPO, MZ, MZV); o o vyhlášení dotačních výběrových řízení na projekty vztahující se k integraci cizinců (MK, MPSV, MŠMT); o o vydání nebo aktualizaci informačních materiálů vztahujících se k integraci cizinců (MK, MPSV, MŠMT, MMR, MPO, MZ, MZV). 	MF, MK, MPSV, MŠMT, MMR, MPO, MZ, MZV

78	Svolávat meziresortní poradu v rámci grémia zástupců resortů zapojených do realizace Koncepce integrace cizinců na úrovni ředitelů nejméně jedenkrát ročně, v případě potřeby vést bilaterální jednání.	MV ve spolupráci s resorty
79	Pořádat informativně diskusní setkání se zástupci krajů a obcí, vysokých škol, občanského sektoru atd. k podpoře vzájemné informovanosti, a to zejména v návaznosti na legislativní změny; v případě potřeby iniciovat také bilaterální jednání.	MV
80	Vzhledem k požadavku efektivity a hospodárnosti vynaložených prostředků prohloubit obsahovou i finanční kontrolu poskytovaných dotací.	MV, MPSV, MŠMT
81	Konzultovat přípravu Koncepce integrace cizinců s odbornou veřejností.	MV